



413 Ninth Street  
Glenwood Springs, CO 81601  
970-945-9300  
www.youthzone.com

Oportunidad profesional  
**Director Clínico de Consejería**  
Glenwood Springs, CO

**Acerca de YouthZone**

YouthZone atiende actualmente a más de 2.000 jóvenes y a sus familias cada año ofreciendo una amplia variedad de programas basados en pruebas, a través de los cuales nuestros clientes encuentran seguridad, compasión y educación mientras trabajan para superar las luchas personales a las que se enfrentan. Nuestros programas incluyen evaluación de los jóvenes, orientación y apoyo a los padres, asesoramiento individual y familiar, justicia restaurativa, programas y seguimiento judiciales, talleres educativos y mucho más. El noventa por ciento de nuestros clientes mantienen sus comportamientos saludables después de completar su programa con YouthZone. Fundada en 1976, YouthZone ha sido, y sigue siendo, una organización sin ánimo de lucro que da prioridad a la familia y que se dedica a fomentar el desarrollo positivo de los adolescentes en toda la zona oeste de Colorado. Nuestro objetivo es contratar a diversos miembros del equipo, centrado en la familia que creen que el crecimiento es posible para todos nuestros clientes.

**Nuestra visión:** *Jóvenes con esperanza; familias fuertes; comunidades seguras.*

**Nuestra misión:** *YouthZone proporciona una evaluación integral y abogacía para inspirar relaciones saludables entre los jóvenes, las familias y las comunidades.*

YouthZone apuesta por la inclusión.

YouthZone aboga por la igualdad.

YouthZone tiene un largo historial promoviendo la justicia.

**Clasificación del empleo**

Empleo de tiempo completo, exento; 40 horas semanales. Se reporta al Director Ejecutivo. Con base en nuestra oficina de Glenwood Springs, este puesto requiere acceso a un vehículo fiable para viajar periódicamente por el área de servicio de YouthZone del Noveno Distrito Judicial de Colorado, que incluye los condados de Garfield, Río Blanco y Pitkin. Se espera que el Director de Consejería Clínica también preste servicios en nuestras oficinas auxiliares, según sea necesario.

**El salario anual para este puesto oscila entre 70.000 y 95.000 dólares.**

**Resumen del puesto**

Con una naturaleza compasiva, habilidades clínicas bien desarrolladas y un alto nivel de competencia en las mejores prácticas clínicas de salud mental, la principal responsabilidad del Director de Consejería Clínica es el bienestar de nuestros clientes y empleados de YouthZone. Se espera que el Director de Consejería Clínica proporcione liderazgo y apoyo al personal en la gestión de casos de clientes individuales y para la organización como en su conjunto para garantizar la alineación con las responsabilidades clínicas, éticas y legales.

El papel del Director de Consejería Clínica es polifacético e incluye el cumplimiento de los puntos de referencia clínicos para la calidad de la atención y la productividad, garantizando que se proporcione la atención adecuada de acuerdo con los contratos del programa, desarrollando y proporcionando un desarrollo continuo del personal clínico. Las tareas pueden incluir el establecimiento de una política de práctica clínica, conferencias sobre casos, creación y revisión de planes de tratamiento según sea necesario.

Este puesto supervisa al personal de servicios directos con y sin licencia, que incluye consejeros de salud mental, defensores de los jóvenes, consejeros de adicciones y entrenadores de resiliencia. El puesto requiere la colaboración con funcionarios de justicia juvenil, funcionarios escolares y proveedores de atención primaria a fin de coordinar la atención para el tratamiento eficaz de diagnósticos complejos y múltiples. Este puesto también puede proporcionar liderazgo al personal de atención de gestión de casos en el uso adecuado de herramientas y metodología de gestión de casos o de salud conductual para garantizar que la experiencia de los clientes sea lo más fluida posible.

El Director de Consejería Clínica es responsable de respaldar las responsabilidades éticas de la organización. Esto incluye el cumplimiento de la HIPAA, los procedimientos clínicos para todo el personal y garantizar que se recopilen los datos adecuados para ofrecer la mejor atención al cliente. El Director de Consejería Clínica seleccionado será proactivo a la hora de iniciar una investigación continua sobre las mejores prácticas de evaluación y aplicación de planes de casos.

El Director de Consejería Clínica colabora con el Director Ejecutivo formando parte del equipo directivo, junto con el Director de Desarrollo y el Director Adjunto, para trazar el crecimiento futuro de la organización y la respuesta estratégica a una demanda cada vez mayor de los servicios de YouthZone.

El Director de Consejería Clínica de YouthZone debe poseer una profunda empatía, una capacidad de liderazgo eficaz y sólidas habilidades interpersonales para establecer y mantener relaciones funcionales y de impacto tanto dentro como fuera de la organización. De este modo, defenderá la voz de los jóvenes y las familias al servicio de la misión y la visión de YouthZone. Esta persona debe poseer la capacidad de soportar la presión y el estrés que inevitablemente acompañan al trabajo y las responsabilidades del desarrollo de equipos y programas.

Se calcula que el Director de Consejería Clínica de YouthZone dedicará el 50% de su tiempo a la supervisión y el control del programa, y el otro 50% a la terapia clínica.

### Educación, formación y experiencia

- *Requisitos:* Máster en Consejería, Trabajo Social, Psicología u otro campo de los servicios humanos.
- *Se requiere:* *Licencia* para proporcionar terapia clínica en el Estado de Colorado. (Consideraremos la licencia de otro estado si puede calificar para una licencia del estado de Colorado en un plazo razonable).
- *Requisitos:* Licencia para proporcionar asesoramiento sobre sustancias y adicciones (LAC) en el Estado de Colorado, o voluntad de adquirir la licencia en un plazo razonable.
  - *YouthZone considerará proporcionar apoyo financiero y/o de programación para los solicitantes calificados que necesiten horas de supervisión y/o créditos de CE relacionados con la Licencia de Colorado.*
- *Requisitos:* Cuatro o más años de experiencia proporcionando terapia clínica, con al menos dos años de experiencia con adolescentes.
- *Requisitos:* Alto dominio de los programas de MS Office: Outlook, Word, Excel y PowerPoint.
- *Muy deseable:* Bilingüe en español e inglés; Sólidas habilidades de comunicación verbal y escrita en Inglés, y capacidad para entender y hacerse entender en Español.

### Otros requisitos

- Participación en una verificación del registro de abuso infantil; verificación de huellas dactilares/Oficina de Investigación de Colorado; comprobación del historial de conducción y; análisis de drogas.
- Capacidad y disposición para trabajar en un horario que se ajuste a las necesidades inmediatas de la organización y que, por tanto, puede requerir compromisos de tiempo que se sitúen fuera de la semana laboral normal.
- Acceso a un medio de transporte fiable, debidamente registrado y asegurado, y voluntad de utilizarlo, para desplazarse por el área de servicio de YouthZone y fuera de ella.
- Participar en oportunidades de formación continua relacionadas con la gestión de programas, los recursos humanos y el desarrollo positivo de los jóvenes.
- Habilidades interpersonales bien desarrolladas.

- Excepcionales dotes de comunicación escrita y verbal.
- Capacidad y disposición para trabajar un horario semanal a tiempo completo, que en ocasiones requiere flexibilidad para satisfacer las necesidades de la organización .
- Actitud profesional y trato amable y cortés.
- Habilidades excepcionales de manejo de tareas y del tiempo.
- Creatividad y gran capacidad para resolver problemas.

### **Relaciones de trabajo**

- Se reporta al Director Ejecutivo.
- Supervisión de los empleados de los servicios directos (consejeros de salud mental, defensores de los jóvenes, consejeros de sustancias y entrenadores de resiliencia de los jóvenes) con el fin de ofrecer la mejor atención a los clientes, formación continua y apoyo general al personal.
- La colaboración continua, constructiva y abierta entre todo el personal de YouthZone es esencial para que nuestro equipo garantice un programa coherente, eficaz y de alta calidad.
- La capacidad de interactuar de manera eficiente y eficaz con las partes interesadas del programa, los agentes del orden, el personal del distrito judicial, los padres, los jóvenes y los organismos externos.

### **Funciones y responsabilidades esenciales del Director de Consejería Clínica de YouthZone**

- Establecer y cultivar relaciones clave, tanto internas como externas.
  - Establecer y alimentar una conexión adecuada y profesional con otras organizaciones del ámbito de la salud y los servicios humanos y clínicos.
  - Colaborar con otros recursos comunitarios para mantener y desarrollar relaciones de trabajo positivas.
  - Apoyar al personal de YouthZone fomentando su comprensión de la cultura organizativa y su compromiso con ella a través de la formación y el liderazgo.
- Establecer relaciones significativas con los clientes.
  - Ser flexible a la hora de fijar las horas y los lugares de las reuniones con los socios comunitarios.
  - Asumir funciones de liderazgo en colaboraciones comunitarias.
  - Relaciones continuas con la comunidad y establecimiento de relaciones con otros Directores Clínicos.
  - Determinar los cursos de formación clave para el personal de servicio directo a fin de garantizar las mejores prácticas.
- Mantener las responsabilidades administrativas.
  - Mantener registros y documentar las actividades laborales de acuerdo con las normas y prácticas de YouthZone.
  - Cumplimentar puntualmente con la documentación y los datos de YouthZone.
- Participar como miembro activo del equipo YouthZone.

### **Responsabilidades requeridas de los miembros del equipo YouthZone**

- Actuar como embajador de YouthZone y de su misión en las comunidades a las que servimos.
- Estar preparado para proporcionar información precisa y responder a preguntas sobre los programas y servicios de YouthZone.
- Estar preparado para proporcionar información precisa y responder a preguntas sobre las oportunidades de desarrollo actuales y futuras de YouthZone. Esto incluye la Lista de Deseos en curso.
- Demostrar capacidad y voluntad de trabajar con clientes jóvenes y adultos con una actitud de respeto y sin juzgar.
- Mantener un fuerte sentido de compasión y empatía hacia los adolescentes y las luchas existenciales a las que se enfrentan.
- Capacidad para resolver problemas con los padres y los proveedores de servicios con el fin de apoyar mejor a los jóvenes.
- Demostrar flexibilidad a la hora de programar reuniones con jóvenes, padres, socios y partes interesadas.
- Cumplir estrictamente las políticas, procedimientos y normas de funcionamiento y seguridad de YouthZone.

- Cumplir las normas y prácticas de confidencialidad, las directrices de la HIPAA y los requisitos de notificación obligatoria.
- Completar puntualmente toda la documentación e informes requeridos y solicitados.
- Alto nivel de competencia y comodidad en conocimientos informáticos, incluidos procesamiento de textos, hojas de cálculo, correo electrónico, operaciones de calendario/colaboración y uso de funciones basadas en la nube.
- Disposición para ampliar y profundizar el conjunto de competencias tecnológicas.
- Gran capacidad de redacción: capacidad para redactar cartas, correos electrónicos, informes, propuestas profesionales y de alta calidad, etc.
- Demostrar compromiso con el éxito de la organización y sus programas.
- Asistir y participar en las reuniones mensuales obligatorias del equipo.
- Participar en las actividades organizativas que se le indiquen, con el fin de alcanzar las metas y objetivos de YouthZone.
- Asistir y participar en actividades y programas de recaudación de fondos de YouthZone, según se indique.
- Realizar cualquier otra tarea al servicio del buen funcionamiento de YouthZone que le asigne el Director Ejecutivo o el Director Adjunto.

#### **Aptitudes y actitudes necesarias de los miembros del equipo YouthZone**

- Pasión por nuestra visión y misión.
- Habilidades avanzadas de organización y manejo de tiempo.
- Habilidades interpersonales y de comunicación desarrolladas.
- Persistencia y asertividad en la defensa de los jóvenes.
- Disponibilidad para participar en el mantenimiento y conservación de la oficina, según se indique.
- Compromiso con el éxito de la organización y sus programas.
- Fiabilidad, amabilidad y esmero.
- Sentido del humor perdurable.

#### **Beneficios de trabajar en YouthZone**

¡YouthZone es un gran lugar para trabajar! Además de una cultura de trabajo saludable y solidaria, ofrecemos tres horas de ejercicio semanal, un acuerdo de reembolso sanitario, un plan de jubilación para empleados, un estipendio de bienestar y la oportunidad de formar parte de un equipo maravilloso formado por profesionales optimistas, comprometidos y apasionados.

La oferta de empleo en YouthZone dependerá de que el candidato supere un proceso de investigación de antecedentes que incluye la verificación de huellas dactilares de antecedentes penales por parte de la Oficina de Investigación de Colorado, la verificación del Registro de Abuso Infantil y el análisis de drogas. Todo el personal de YouthZone también debe mostrar prueba de seguro de su automóvil y presentar copias de diplomas y/o certificados de formación.

***Las afirmaciones aquí contenidas reflejan detalles generales con el fin de describir las funciones esenciales del puesto, así como las aptitudes y actitudes necesarias para el éxito. No debe considerarse una lista exhaustiva de los requisitos laborales. Se puede requerir a los individuos que realicen otros deberes según lo asignado. Esta descripción del puesto no constituye un contrato de trabajo y está sujeta a cambios en función de las necesidades de YouthZone y de los requisitos del puesto.***

#### **Para aplicar**

Envíe su currículum actual y una carta de presentación en la que:

Se Presente,

Destaque sus competencias, formación y experiencias pertinentes,

Explique por qué le gustaría trabajar para YouthZone,

Describa lo que aportaría a la comunidad de YouthZone como miembro de nuestro equipo.

Envíe su aplicación por correo electrónico a [careers@youthzone.com](mailto:careers@youthzone.com).